



D&I IN FINANCE 2025

12 - 13 marzo

Milano,
Auditorium Bezzi
Banco BPM

diversity.abieventi.it - #diversity2025

*la forza
del rispetto.*

Programma

Promosso da

ABI Associazione
Bancaria
Italiana

Organizzato da

ABISERVIZI  ABI
EVENTI

Media Partner

BANCAFORTE
Innovation key

PRIMA GIORNATA – MERCOLEDÌ 12 MARZO

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 10.30 | SESSIONE PLENARIA DI APERTURA – INTERVENTI INTRODUTTIVI

10.30 - 11.00 | COFFEE BREAK E NETWORKING

11.00 - 13.00 | SESSIONE PLENARIA DI APERTURA – TAVOLA ROTONDA

LA FORZA DEL RISPETTO*con interpretariato
LIS*

13.00 - 14.00 | BUFFET LUNCH E NETWORKING

14.00 - 15.30 | SESSIONE PARALLELA A

INSIEME PER ABBATTERE BARRIERE E COSTRUIRE UN FUTURO INCLUSIVO

EQUITÀ & INNOVAZIONE

*con interpretariato
LIS*

14.00 - 15.30 | SESSIONE PARALLELA B

**GUIDARE L'INNOVAZIONE PER UN LINGUAGGIO PER TUTTI
TECNOLOGIA & OCCASIONE**

15.45 - 17.15 | SESSIONE PARALLELA C

**COSTRUIRE UN FUTURO INTERGENERAZIONALE
VALORIZZANDO UNICITÀ E TALENTI**

TRASFORMAZIONE & EQUITÀ

15.45 - 17.15 | SESSIONE PARALLELA D

**TRASFORMARE OGNI OCCASIONE DI CRESCITA IN
INCLUSIONE PER PERSONE, AZIENDE E COMUNITÀ**

SOLIDARIETÀ & RESPONSABILITÀ

17.15 | CHIUSURA DELLA PRIMA GIORNATA DEI LAVORI

SECONDA GIORNATA – GIOVEDÌ 13 MARZO

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 11.00 | SESSIONE PARALLELA E

**AL CENTRO LE DONNE, PER UNA CRESCITA AZIENDALE
SANA, INCLUSIVA E ORIENTATA AL BUSINESS**

PARI OPPORTUNITÀ & TRASFORMAZIONE

9.30 - 11.00 | SESSIONE PARALLELA F

**COSTRUIRE UNA CULTURA FINANZIARIA APERTA ALLA
MULTICULTURALITÀ ANCHE DI SECONDA GENERAZIONE**

OCCASIONE & PARI OPPORTUNITÀ

11.00 - 11.30 | COFFEE BREAK E NETWORKING

11.30 - 13.00 | SESSIONE PARALLELA G

**TECNOLOGIA ED EDUCAZIONE PER TESSERE COMUNITÀ,
OPPORTUNITÀ, RESPONSABILITÀ, DIALOGO E AZIONE**

INNOVAZIONE & INCLUSIONE

11.30 - 13.00 | SESSIONE PARALLELA H

**UNIRE LE FORZE PER VALORIZZARE LE DONNE E
CONTRASTARE LA VIOLENZA DI GENERE, ANCHE DI
NATURA ECONOMICA**

RESPONSABILITÀ & EQUITÀ

13.00 - 14.00 | BUFFET LUNCH E NETWORKING

14.00 - 16.00 | SESSIONE PLENARIA CONCLUSIVA

ABC DELLE DIVERSITÀ - UN ESERCIZIO INTERATTIVO DI EQUITÀ16.00 | CHIUSURA DEI LAVORI E ARRIVEDERCI AL PROSSIMO APPUNTAMENTO DI **D&I IN FINANCE!**

Schema
delle Sessioni
12 marzo

D&I IN FINANCE

PRIMA GIORNATA – MERCOLEDÌ 12 MARZO

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 10.30 | SESSIONE PLENARIA DI APERTURA – INTERVENTI INTRODUTTIVI

Apertura dei lavori

Marco Elio Rottigni, Direttore Generale ABI

Keynote Speaker

D&I in un Mondo del Lavoro in Profonda Trasformazione

Stefano Scarpetta, Direttore Occupazione, Lavoro e Affari Sociali OCSE

10.30 - 11.00 | COFFEE BREAK E NETWORKING



11.00 - 12.30 | SESSIONE PLENARIA DI APERTURA – TAVOLA ROTONDA

LA FORZA DEL RISPETTO

Responsabilità: promuovere un impegno condiviso verso una società più inclusiva, rafforzando il ruolo sociale delle imprese

Innovazione: sviluppare soluzioni e idee creative per abbattere le barriere e favorire l'accessibilità e l'inclusione

Solidarietà: incoraggiare la collaborazione tra organizzazioni e comunità per creare un tessuto sociale coeso e sostenibile

Pari Opportunità: garantire a tutti gli individui le stesse possibilità di crescita, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali o sociali

Equità: agire affinché le risorse, le opportunità e i diritti siano distribuiti in modo giusto, valorizzando le specificità di ciascuno

Tecnologia: utilizzare l'innovazione tecnologica come strumento per promuovere accessibilità e inclusione su larga scala

Trasformazione: intraprendere un cambiamento culturale e organizzativo che metta al centro le persone, valorizzandone unicità e talenti

Occasione: cogliere ogni opportunità per rafforzare la cultura della diversità, rendendola un motore di crescita e sviluppo per le aziende e la società.

Modera:

Giampaolo Colletti, Giornalista collaboratore **Sole240re** e Direttore **StartupItalia**

Intervengono:

Elena Avogadro, Responsabile Diversity, Equity & Inclusion e Responsabile Culture Strategy & Corporate Governance Internal Communication **Intesa Sanpaolo**

Licia Ciocca, Responsabile Diversity, Inclusion e Social **Banco BPM**

Antonella Salvatori, Responsabile Risorse Umane **Gruppo Crédit Agricole Italia**

Igor Suran, Direttore Esecutivo **Parks – Liberi e Uguali**

Riccarda Zezza, Autrice dei libri «**MAAM-Maternity as a Master**» e «**Cura**»

12.30 - 13.00 | SESSIONE PLENARIA DI APERTURA – FOCUS

PROGETTO “UNA DONNA, UN LAVORO, UN CONTO”

Il mondo bancario per l'autonomia finanziaria ed economica delle donne.

Promuovere conoscenze e competenze per la gestione autonoma del proprio denaro quale strumento di libertà e pari opportunità.

Con la partecipazione di:

Rita Querzé, Giornalista **Corriere della Sera**

Claudia Benedetti, Responsabile Servizio Segreteria Generale e Sviluppo Mutualità **Federcasse**

Rita Camporeale, Responsabile Servizio Sistemi di Pagamento **ABI**

Chiara Mambelli, Responsabile Ufficio Rapporti con le Associazioni dei Consumatori **ABI**

Sara Reggio, Segretaria Generale **iDEE - Associazione delle Donne del Credito Cooperativo**

13.00 - 14.00 | BUFFET LUNCH E NETWORKING



Schema
delle Sessioni
12 marzo

D&I IN FINANCE

14.00 - 17.15 | **SESSIONI PARALLELE**

14.00 - 15.30 | **SESSIONE PARALLELA A**

INSIEME PER ABBATTERE BARRIERE E COSTRUIRE UN FUTURO INCLUSIVO

La sessione mira ad approfondire insieme le esperienze in tema di accessibilità e le innovazioni tecnologiche finalizzate a eliminare le barriere e le disparità di trattamento per le persone con disabilità. L'obiettivo è promuovere un cambiamento culturale che favorisca equità e uguaglianza, valorizzando le ricadute positive di tali iniziative sia sull'inclusione della clientela sia sullo sviluppo del business, anche alla luce del quadro normativo di riferimento – nazionale ed europeo – in tema di accessibilità in banca e delle scadenze che da esso derivano sotto il profilo dell'implementazione.

PAROLA CHIAVE: EQUITÀ – PAROLA COMPLEMENTARE: **INNOVAZIONE**

Equità: agire affinché le risorse, le opportunità e i diritti siano distribuiti in modo giusto, valorizzando le specificità di ciascuno:

- promuovere **giustizia e imparzialità** all'interno delle procedure e dei processi dell'organizzazione
- creare un **ambiente di lavoro in cui tutti gli individui si sentano valorizzati e inclusi**, indipendentemente dalle loro differenze
- consentire a ciascuno di **partecipare pienamente alla vita aziendale** e di **contribuire al meglio delle proprie capacità**

con interpretariato
LIS

Moderano:

Chiara Mambelli, Responsabile Ufficio Rapporti con le Associazioni dei Consumatori **ABI** e **Giorgia Greco**, Ufficio Analisi Regolamentazione **ABI**

Intervengono:

Cristina Gualerzi, Deputy Chief Compliance Officer **Fineco**
e **Andrea Gabella**, Transparency & Customer Protection Direzione Compliance **Fineco**
Ilaria Mangiavacchi, Coordinatrice Team Diversity&Inclusion **Banca MPS**
Mauro Tosi, Responsabile Tutela della Clientela **Banca Mediolanum**
e **Simon Mastrangelo**, CEO / UX Strategist **Ergoproject**
Barbara Vecchio, Responsabile Direzione People Transformation **BPER**
e **Gianpiero Kesten**, Autore e Podcaster



Schema
delle Sessioni
12 marzo

D&I IN FINANCE

14.00 - 17.15 | **SESSIONI PARALLELE**

14.00 - 15.30 | **SESSIONE PARALLELA B**

GUIDARE L'INNOVAZIONE PER UN LINGUAGGIO PER TUTTI

Nella sessione si intendono approfondire gli aspetti legati alla comunicazione della diversità come valore anche attraverso l'uso della tecnologia e dei diversi canali di comunicazione. L'innovazione tecnologica può essere infatti valorizzata come strumento per promuovere accessibilità e inclusione su larga scala. Saranno portate esperienze concrete di comunicazione e di linguaggio inclusivo per 'clienti' interni ed esterni, tese a migliorare la relazione con e nella banca, attraverso approcci di semplificazione e adattamento ai contesti di riferimento.

PAROLA CHIAVE: TECNOLOGIA – **PAROLA COMPLEMENTARE: OCCASIONE**

Tecnologia: utilizzare l'innovazione tecnologica come strumento per promuovere accessibilità e inclusione su larga scala:

- le **tecnologie digitali abbattano le barriere fisiche, culturali e sociali**, permettendo alle persone di provenienze diverse di lavorare insieme in modo più armonico e produttivo
- l'accesso alle tecnologie su larga scala attraverso una **comunicazione efficace può rappresentare un'occasione di sviluppo del business**
- le **competenze digitali possono rappresentare un terreno di crescita comune di generazioni diverse** in azienda. Il ruolo della **comunicazione interna** è cruciale per costruire una **cultura comune** da far crescere nel rispetto della formazione di ciascuno

Moderà:

Daniela Vitolo, Ufficio Analisi Regolamentazione **ABI**

Intervengono:

Keynote Speaker: Alexa Pantanella, Esperta in linguaggi inclusivi e accessibili e Founder & CEO **Diversity & Inclusion Speaking**

Emanuele Di Palma, Presidente **BCC San Marzano di San Giuseppe**

Serena Musicò, Diversity, Equity & Inclusion Specialist **Intesa Sanpaolo**

e **Laurence Aliquot**, Responsabile Promozione, Marketing e Partnership Culturali – Direzione Arte, Cultura e Beni Storici **Intesa Sanpaolo**

Paola Salvatori, Head of Marketing and Communication **Mediobanca**

Marco Vighi, Responsabile Comunicazione Brand Identity **Banco BPM**



Schema
delle Sessioni
12 marzo

D&I IN FINANCE

14.00 - 17.15 | **SESSIONI PARALLELE**

15.45 - 17.15 | **SESSIONE PARALLELA C**

COSTRUIRE UN FUTURO INTERGENERAZIONALE VALORIZZANDO UNICITÀ E TALENTI

Nella sessione si intende dedicare un focus al tema dell'intergenerazionalità, con un'attenzione particolare a progetti e azioni adottate per favorire il dialogo tra le diverse generazioni presenti in azienda, trasferendo le competenze, generando un ambiente inclusivo con positivi riflessi sulla qualità e benessere aziendale. Ci sarà spazio per la presentazione di iniziative adottate da diverse realtà.

PAROLA CHIAVE: TRASFORMAZIONE – **PAROLA COMPLEMENTARE: EQUITÀ**

Trasformazione: intraprendere un cambiamento culturale e organizzativo che metta al centro le persone, valorizzandone unicità e talenti.

- un **ambiente inclusivo** può promuovere la **collaborazione**, il **rispetto reciproco** e un **senso di appartenenza** tra i dipendenti
- gestire al meglio i cambiamenti, valorizzando il **contributo** che le nuove generazioni possono dare all'interno di un contesto lavorativo
- favorire la **contaminazione di competenze**

Modera:

Chiara Tonetti, Ufficio Assistenza e Consulenza del Lavoro **ABI**

Intervengono:

Keynote Speaker: Giulio Xhaet, Partner e Head of Communication **Newton**, Content Creator, Autore del libro e del podcast «Da grande»

Flavia Frittelloni, Responsabile Capitale Umano e Diversity Manager **CBI**

Sara Gentili, Responsabile Formazione e Sviluppo Risorse Umane **Crédit Agricole Italia**

Alessandra Giordano, Employability Director **Intoo**

Lucia Monaci, Head of People Attraction & Recruiting, Development Italy and DE&I Manager Italy **UniCredit**

17.15 | CHIUSURA DELLA PRIMA GIORNATA DEI LAVORI



Schema
delle Sessioni
12 marzo

D&I IN FINANCE

14.00 - 17.15 | **SESSIONI PARALLELE**

15.45 - 17.15 | **SESSIONE PARALLELA D**

TRASFORMARE OGNI OCCASIONE DI CRESCITA IN INCLUSIONE PER PERSONE, AZIENDE E COMUNITÀ

La sessione mira ad approfondire gli impatti delle iniziative promosse dalle banche sui territori, anche in sinergia con altri soggetti pubblici e privati (secondo una logica del «fare rete»), con particolare attenzione ai profili di sostenibilità sociale e rigenerazione urbana, anche a vantaggio delle fasce più vulnerabili della popolazione. I temi vengono affrontati attraverso le testimonianze dirette delle realtà attive sul territorio, ispirate a creare valore e a favorire ricadute positive sulle comunità di riferimento. Verranno inoltre esplorate soluzioni per trasformare ogni intervento in un'opportunità di crescita inclusiva.

PAROLA CHIAVE: SOLIDARIETÀ – PAROLA COMPLEMENTARE: RESPONSABILITÀ

Solidarietà: incoraggiare la collaborazione tra organizzazioni e comunità per creare un tessuto sociale coeso e sostenibile:

- stimolare la **partecipazione attiva e concreta dei lavoratori alla vita della comunità locale**, grazie anche all'**incoraggiamento** e al **supporto aziendale**
- creare **impatto positivo nella comunità** in cui si opera e **sostenere lo sviluppo del territorio** circostante
- **maggiore adesione ai valori aziendali** da parte dei **dipendenti** e **aumento dell'engagement** complessivo

Modera:

Rita Camporeale, Responsabile Servizio Sistemi di Pagamento **ABI**

Intervengono:

Giovanna Boggio Robutti, Direttore Generale **FEDuF**

Ursula Ciaravolo, Direttrice Generale **Cassa Sovvenzioni e Risparmio fra il Personale della Banca d'Italia**

Rossella Dituri, Responsabile Servizio Comunicazione **Banca Popolare di Puglia e Basilicata**

e **Felicia Giagnotti**, Presidente **Fondazione Itaca**

Paolo Landi, Responsabile Istituzionali, Enti Religiosi e Terzo Settore **Banco BPM**

17.15 | **CHIUSURA DELLA PRIMA GIORNATA DEI LAVORI**





Schema
delle Sessioni
13 marzo

D&I IN FINANCE

SECONDA GIORNATA – GIOVEDÌ 13 MARZO

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 13.00 | **SESSIONI PARALLELE**

9.30 - 11.00 | SESSIONE PARALLELA E

AL CENTRO LE DONNE, PER UNA CRESCITA AZIENDALE SANA, INCLUSIVA E ORIENTATA AL BUSINESS

La sessione intende evidenziare come la valorizzazione delle donne all'interno delle strategie aziendali sia essenziale per una crescita orientata al business, inclusiva e competitiva. Saranno approfonditi temi quali le pari opportunità, la certificazione, le azioni di care giving attraverso le esperienze delle banche, che testimoniano che l'inclusione non è solo etica, ma una strategia vincente per il business.

PAROLA CHIAVE: PARI OPPORTUNITÀ – PAROLA COMPLEMENTARE: **TRASFORMAZIONE**

Pari Opportunità: garantire a tutti gli individui le stesse possibilità di crescita, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali o sociali:

- assicurare che tutti abbiano **accesso alle stesse opportunità** e che le politiche e le pratiche aziendali non favoriscano o svantaggino alcun gruppo di persone
- promuovere **nuovi stili di leadership collaborativi e orientati alla sostenibilità** in grado di affrontare le nuove forme di organizzazione del lavoro a seguito della rivoluzione digitale in atto
- realizzare iniziative di **mentorship, formazione ed empowerment femminile**
- rafforzare **misure a supporto della conciliazione vita-lavoro** e della **condivisione dei carichi familiari**

Modera:

Barbara Iacobelli, Ufficio Politiche di Welfare/People Care e Salariali ABI

Intervengono:

Keynote Speaker: **Maura Latini**, Presidente Coop Italia

Elena Felici, Avvocata LCA Studio Legale

Paola Gallo, Servizio Affari Legali e Societari Banca di Asti

Sila Mochi, Co-Fondatrice Inclusione Donna

Cristina Musetti, Responsabile Operations ESG ICCREA Banca

Francesca Vitali, Referente Comunicazione Istituzionale Banca Popolare Pugliese

11.00 - 11.30 | COFFEE BREAK E NETWORKING



Schema
delle Sessioni
13 marzo

D&I IN FINANCE

SECONDA GIORNATA – GIOVEDÌ 13 MARZO

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 13.00 | **SESSIONI PARALLELE**

9.30 - 11.00 | SESSIONE PARALLELA F

COSTRUIRE UNA CULTURA FINANZIARIA APERTA ALLA MULTICULTURALITÀ ANCHE DI SECONDA GENERAZIONE

Nella sessione si intendono approfondire le potenzialità della multiculturalità sia all'interno che all'esterno della banca (cambiamento demografico, seconde generazioni, bisogni dei cittadini, emancipazione delle donne straniere, valorizzazione dei talenti provenienti da culture differenti all'interno della banca). La sessione analizza, anche attraverso esperienze concrete, sia le trasformazioni in atto nel rapporto banca- cliente, sia le nuove opportunità verso i propri dipendenti.

La diffusione di prodotti e servizi bancari per questa fascia di clientela può rappresentare un obiettivo nonché un'opportunità per lo sviluppo di un'offerta bancaria che tenga in considerazione sia aspetti legati alla sostenibilità sociale sia profili connessi al business.

PAROLA CHIAVE: OCCASIONE – PAROLA COMPLEMENTARE: PARI OPPORTUNITÀ

Occasione: cogliere ogni opportunità per rafforzare la cultura della diversità, rendendola un motore di crescita e sviluppo per le aziende e la società:

- valorizzare la diversità è un'azione strategica per aumentare la competitività dell'impresa
- l'inclusione genera una serie di **vantaggi economici** (tra cui aumento della produttività e migliori performance, incremento del benessere aziendale, attrazione di nuovi clienti e stakeholder) nonché un **miglioramento qualitativo delle decisioni prese**, nonché **maggior sviluppo di idee innovative**
- creare **team di lavoro diversificati** per contribuire alla **crescita del valore economico e umano** della propria organizzazione

Modera:

Chiara Provasoli, Ufficio Rapporti con le Associazioni dei Consumatori ABI

Intervengono:

Keynote Speaker: Daniele Frigeri, Presidente CeSPI

Matteo Boaglio, Head of Institutional Special Projects and Policies Intesa Sanpaolo

Barbara Camilli, Responsabile Direzione Risorse Umane Banca UBAE

Isabella Mori, Responsabile Tutela dei Consumatori Cittadinanzattiva

11.00 - 11.30 | COFFEE BREAK E NETWORKING



Schema
delle Sessioni
13 marzo

D&I IN FINANCE

9.30 - 13.00 | **SESSIONI PARALLELE**

11.30 - 13.00 | **SESSIONE PARALLELA G**

TECNOLOGIA E EDUCAZIONE PER TESSERE COMUNITÀ, OPPORTUNITÀ, RESPONSABILITÀ, DIALOGO E AZIONE

La sessione sarà dedicata al rapporto tra etica e intelligenza artificiale in un'ottica di inclusione e di collaborazione. L'inclusione digitale di tutti i cittadini rappresenta una sfida cruciale, ma anche un'opportunità per promuovere una maggiore connessione tra generazioni, aziende, banche e stakeholder istituzionali. Inoltre, la consapevolezza dei cittadini sulle opportunità offerte dalle nuove tecnologie può diventare un elemento chiave per favorire l'inclusione digitale e finanziaria, sia a livello personale che aziendale.

PAROLA CHIAVE: INNOVAZIONE – PAROLA COMPLEMENTARE: **INCLUSIONE**

Innovazione: sviluppare soluzioni e idee creative per abbattere le barriere e favorire l'accessibilità e l'inclusione:

- le **diverse prospettive** possono **stimolare nuove idee e soluzioni**
- **sfide e opportunità dell'A.I.** per democratizzare la cultura digitale del paese
- nuovi **media** per sviluppare **community**

Modera:

Silvia Attanasio, Responsabile Ufficio Innovazione **ABI**

Intervengono:

Maddalena Amoruso, Head of AI Delivery Center **Intesa Sanpaolo**

e **Ilaria Penco**, Team Leader AI Transformation **Intesa Sanpaolo**

Simone Fabiole Nicoletto, Responsabile AI Factory **Crédit Agricole Italia**

e **Rosanna Maserati**, Responsabile D&I e Change Management **Crédit Agricole Italia**

Marco Rotoloni, Co-Responsabile Ricerca **ABI Lab**

Clelia Tosi, Head Fintech District

13.00 - 14.00 | **BUFFET LUNCH E NETWORKING**



Schema
delle Sessioni
13 marzo

D&I IN FINANCE

9.30 - 13.00 | **SESSIONI PARALLELE**

11.30 - 13.00 | **SESSIONE PARALLELA H**

UNIRE LE FORZE PER VALORIZZARE LE DONNE E CONTRASTARE LA VIOLENZA DI GENERE, ANCHE DI NATURA ECONOMICA

La sessione si concentra sul tema del contrasto alla violenza di genere, anche di natura economica attraverso una sintesi delle principali iniziative promosse da ABI e dal mondo bancario, grazie alle collaborazioni con soggetti pubblici e privati.

Al centro le iniziative, i progetti e i risultati raggiunti, con uno sguardo di concretezza e di condivisione di esperienze nonché di valorizzazione delle partnership sul territorio.

PAROLA CHIAVE: RESPONSABILITÀ – **PAROLA COMPLEMENTARE: EQUITÀ**

Responsabilità: promuovere un impegno condiviso verso una società più inclusiva, rafforzando il ruolo sociale delle imprese:

- contribuire al **miglioramento** del **benessere della comunità** attivando processi di **sviluppo sostenibile**
- **integrare le tematiche sociali e ambientali** nelle proprie scelte decisionali
- **rendicontare gli impatti** delle decisioni e delle attività aziendali **sulla società e sull'ambiente**
- avere un **comportamento etico e trasparente**

Moderata:

Chiara Mambelli, Responsabile Ufficio Rapporti con le Associazioni dei Consumatori **ABI**

Intervengono:

Elena Avogadro, Responsabile Diversity, Equity & Inclusion e Responsabile Culture Strategy & Corporate Governance Internal Communication **Intesa Sanpaolo**

e **Fabrizio Rutschmann**, Presidente Associazione “Pari. Insieme contro la violenza di genere” e Chief People & Corporate Services Officer **Snam**

Beatrice Bruno, Coordinatrice **NALC - Nucleo assistenza legale Caritas**

Concetta De Luca, Responsabile Servizio Sviluppo, Formazione e Cultura **Gruppo Cassa Centrale**

Dario Giordano, Relazioni Esterne – Ufficio Legale Nazionale **U.Di.Con Nazionale**

Maria Marenco di Moriondo, Diversity & Inclusion Manager **Gruppo Sella**

e **Giulia Sesini**, Professoressa di Psicologia Economica **Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano**

Luca Maria Recalcati, Consigliere e Responsabile Lavoro Inclusivo **Fondazione Sodalitas**

Patrizia Schiarizza, Presidente **Il Giardino Segreto**

e **Ida de Majo**, Responsabile Ricerca e Relazioni Istituzionali **Manden - Diritti Civili e Legalità**

13.00 - 14.00 | **BUFFET LUNCH E NETWORKING**





Schema
delle Sessioni
13 marzo

D&I IN FINANCE

14.00 - 16.00 | SESSIONE PLENARIA CONCLUSIVA

ABC DELLE DIVERSITÀ - UN ESERCIZIO INTERATTIVO DI EQUITÀ

Il pubblico verrà coinvolto in un talk interattivo che prenderà spunto dai risultati di un'indagine live condotta sui partecipanti.

Cathy La Torre, partendo dalle risposte raccolte, ci guiderà insieme a Giampaolo Colletti in un viaggio attraverso i bias che condividiamo inconsapevolmente.

Obiettivo portarsi a casa una “cassetta degli attrezzi” ricca di strumenti utili per interpretare le tante sfumature dei nostri comportamenti e superare pregiudizi e preconcetti.

Presenta:

Giampaolo Colletti, Giornalista collaboratore **Sole24Ore** e Direttore **StartupItalia**

Un talk di:

Cathy La Torre, Avvocata, Speaker, Consulente, CEO e Co-Founder di **WildSide Legal Società Tra Avocate**

16.00 | CHIUSURA DEI LAVORI E ARRIVEDERCI AL PROSSIMO APPUNTAMENTO DI **D&I IN FINANCE!**





Promosso da



Organizzato da



Banche e Aziende Supporter



Banca Popolare Pugliese



Community Partner

Partner Tecnico



Media Partner

