

D&I IN FINANCE 2025

12 - 13 marzo

Milano, Auditorium Bezzi
Banco BPM



*la forza
del rispetto.*



Francesca VITALI

Banca Popolare Pugliese a favore delle politiche di Diversità e Inclusione

13 marzo 2025 Milano



Iniziative Banca Popolare Pugliese

Adesioni

«*Carta delle Donne in Banca*»

«Guida contro la violenza economica »

Altre Iniziative

Formazione dedicata

Percorsi di carriera

Educazione
Finanziaria

Seminario

«*Welfare Specialist*»

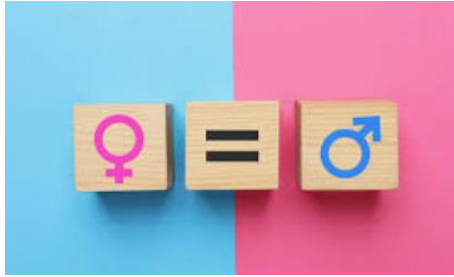
Tavola rotonda

Accordi sindacali

La nostra Donna al Centro *Tuttowelfare.info*



«Carta delle Donne» e «Guida contro la violenza economica»



BPP nel 2022 ha aderito alla «**Carta delle Donne in Banca**» promossa da ABI per favorire l'inclusione e le pari opportunità.

Iniziativa che si inserisce nell'ambito delle attività promosse dalla Banca sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della valorizzazione delle identità.



BPP nel 2024 ha aderito alla «**Guida contro la violenza economica**» che ABI e FEduF hanno realizzato in raccordo con il Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in condivisione con le banche e le Associazioni dei consumatori.





Formazione dedicata

Parità di genere, welfare, *wellbeing*, stress lavoro correlato (SLC)

2018 e 2019		Edizioni «Mamme in Banca» e «Professione genitore»
2020		Corsi online: «Coronavirus, Sapere è salute»; «Il Lavoro in modalità home e la gestione di emozioni e stress in tempo di Coronavirus»; corso online «Telelavoro e smart working»
2021		Edizione «Professione genitore»; 2 Edizioni «SLC per Dipendenti Genitori»; «Corso online Smart Workers»; 1 «percorso professionalizzante per la figura di <i>Welfare Specialist</i> »
2022		Edizione « <i>Gender Diversity</i> »; 2 edizioni «SLC per Dipendenti Genitori»
2023		Edizione « <i>Gender Diversity</i> »; 2 edizioni «SLC per Responsabili di Funzione»; 8 webinar « <i>Wellbeing</i> » ai dipendenti della Direzione Generale
2024		Percorso professionalizzante «Persone e valori: verso la sostenibilità sociale in azienda»
2025		Edizione « <i>Gender Diversity</i> »; Corso « <i>Wellbeing</i> » alla Rete Commerciale



Educazione Finanziaria, *Welfare specialist*, Accordi sindacali

Educazione Finanziaria

Banca Popolare Pugliese, in questi ultimi anni, ha avviato, in collaborazione con FEduF (ABI), un percorso didattico per le scuole primarie e secondarie di I e II grado dei territori in cui opera, con focus sulla **sostenibilità** e sulla **parità di genere**.

Welfare Specialist

Banca Popolare Pugliese, ha avviato un percorso professionalizzante per una risorsa all'interno dell'area HR, con l'obiettivo di creare competenze e professionalità focalizzate su tematiche di welfare e sostenibilità.

Accordi sindacali

- a) **Smart working**, con particolare attenzione verso i genitori con figli in età prescolare e scolare fino alla conclusione del ciclo scolastico delle primarie e verso le donne in gravidanza, al fine di favorire la conciliazione famiglia-lavoro in particolari momenti nella vita delle donne;
- b) **Flessibilità di orario**, attraverso una rimodulazione dell'orario di lavoro settimanale che consente di avere il pomeriggio del venerdì libero;
- c) **Servizio Navetta** per la percorrenza Lecce-Matino e viceversa al fine di rendere più agevole il percorso casa/lavoro per i colleghi residenti a Lecce, con notevoli vantaggi in termini di minor stress e di sostenibilità per l'ambiente.



Percorsi di carriera

Banca Popolare Pugliese garantisce parità di genere nei percorsi professionali e di carriera. I dati sui ruoli di Responsabilità assegnati alle donne sono una dimostrazione degli ottimi risultati raggiunti:

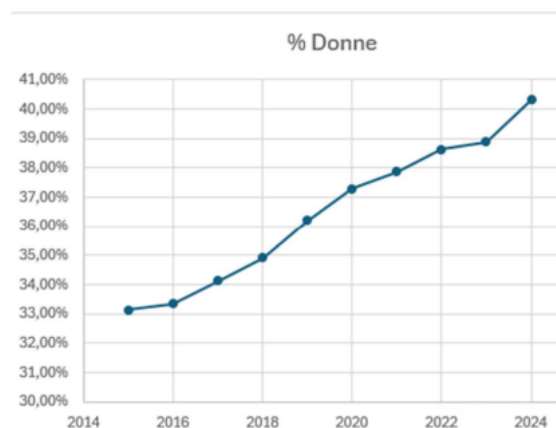
- ✓ 1 Vicedirettore Generale/Direttore Centrale
- ✓ 9 Responsabili di Funzioni Centrali (33%)
- ✓ 1 Responsabile di Distretto (13%)
- ✓ 24 Responsabili di Filiale (27%)
- ✓ 35 Figure Specialistiche, Consulenti e Gestori (34%)

Composizione e andamento presenza femminile in BPP negli ultimi 10 anni

Valori assoluti e percentuali:

COMPOSIZIONE PERSONALE AL 31/12				
ANNO	Uomini	Donne	Totale	% Donne
2015	569	282	851	33,14%
2016	592	296	888	33,33%
2017	573	297	870	34,14%
2018	546	293	839	34,92%
2019	516	293	809	36,22%
2020	491	292	783	37,29%
2021	471	287	758	37,86%
2022	464	292	756	38,62%
2023	443	282	725	38,90%
2024	438	296	734	40,33%

Rappresentazione grafica:



Valori assoluti e composizione percentuale dei nuovi assunti:

ASSUNZIONI IN SERVIZIO				
ANNO	Uomini	Donne	Totale	% Donne
2015	35	13	48	27,08%
2016*	38	18	56	32,14%
2017	9	8	17	47,06%
2018	4	4	8	50,00%
2019	12	6	18	33,33%
2020	6	9	15	60,00%
2021	9	10	19	52,63%
2022	12	11	23	47,83%
2023	0	3	3	100,00%
2024*	14	21	35	60,00%

*Include acquisizioni da BLPR

*Include acquisizioni da BPP Service

Seminario_ Le donne, il lavoro, l'impresa: il futuro è adesso

BPP in collaborazione con l'Università degli Studi di Bari ha organizzato il 15 novembre 2024 il seminario dal titolo «**Le donne, il lavoro, l'impresa: il futuro è adesso**». L'evento ha costituito un momento di confronto di grande rilievo su tematiche di attualità come la libertà economica delle donne; il dibattito si è sviluppato con la partecipazione di illustri relatori: **Azzurra Rinaldi** (Economista), **Simonetta Lorusso** (Presidente Fiera del Levante - Bari), **Luciana Laera** (Vicepresidente Anci - Bari), **Gaia Costantino** (Presidente Puglia Women Lead - Bari) e **Carla Spinelli** (Prof.ssa Ordinaria di Diritto del Lavoro e Presidente del Comitato Unico di Garanzia - Università di Bari "A. Moro"). Per la Banca sono intervenuti **Mauro Romano**, Vicepresidente BPP, e **Mauro Buscicchio**, Direttore Generale BPP.



Tavola rotonda «**violenza economica: conto su di me**» a margine dell'evento «Piacere, Denaro» organizzato dal Comitato delle pari opportunità del Comune di Martignano (LE) che ha visto la partecipazione dell'economista **Azzurra Rinaldi** e del Vice Direttore Generale, dott.ssa **Cosima Cucugliato**.



Tuttowelfare.info

Iniziativa «La nostra Donna al Centro» *Tuttowelfare.info*

Banca Popolare Pugliese ha aderito al progetto promosso da Tuttowelfare.info dal titolo «Donne al centro: il welfare che fa la differenza».

Tuttowelfare è una società rivolta ad aziende che sostengono e supportano le tematiche che riguardano l'*empowerment* femminile, il *gender gap* e le iniziative volte a promuovere un mercato del lavoro più inclusivo.



Romina Rizzo

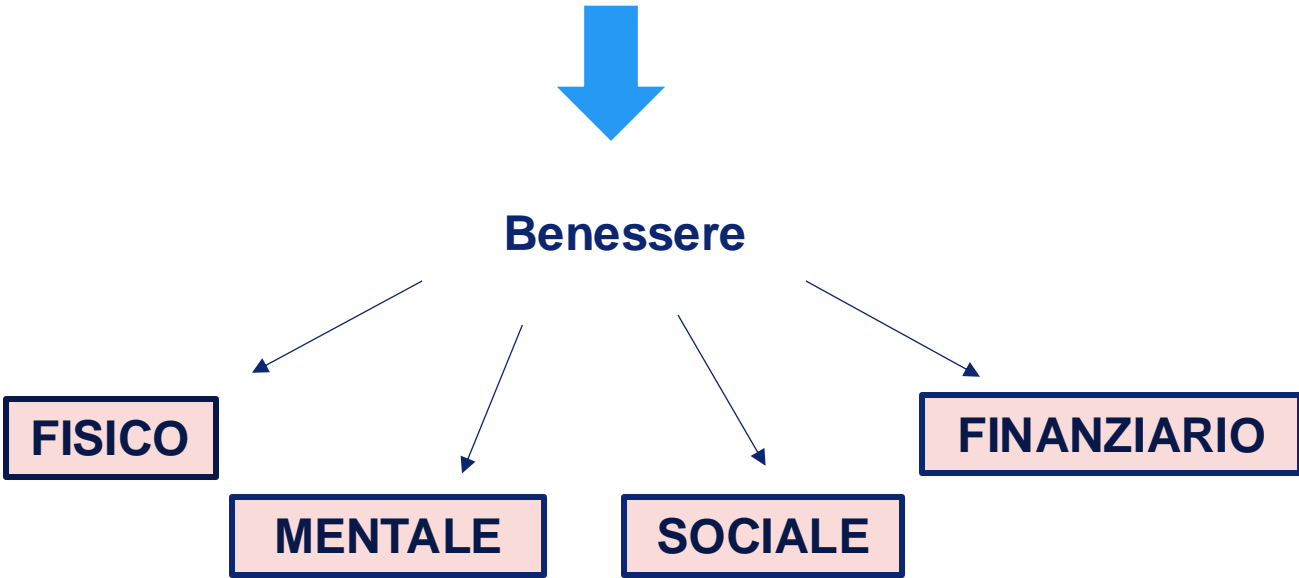
Responsabile Funzione Segreteria di Direzione

“Il lavoro è uno strumento di emancipazione in grado di realizzare ambizioni e far fiorire talenti, dando spazio a quel ricco capitale umano che sono le donne”



Dal welfare aziendale al wellbeing

Wellbeing per il successo e la sostenibilità delle organizzazioni





Prossimi passi...

Piattaforma Welfare

Consente di attuare una politica di “**flexible benefits**” in favore dei dipendenti con il vantaggio di ottimizzare l’impatto fiscale e cogliere tutte le opportunità di detassazione concesse dalla vigente normativa fiscale tributaria.

L’effetto dei benefits migliora le condizioni di salute e il benessere dei lavoratori, crea team motivati e aumenta la soddisfazione professionale, con una ricaduta estremamente positiva sulle performance aziendali.

Certificazione

Avvio nel 2025 del percorso per la «**Certificazione sulla Parità di Genere**»



D&I IN FINANCE 2025

12 - 13 marzo

Milano, Auditorium Bezzi
Banco BPM

*la forza
del rispetto.*

GRAZIE



Banca
Popolare
Pugliese

www.bpp.it