

Governance e Fit & Proper: Come evolvono le competenze dei Board bancari in Europa

Milano, 10 giugno 2025

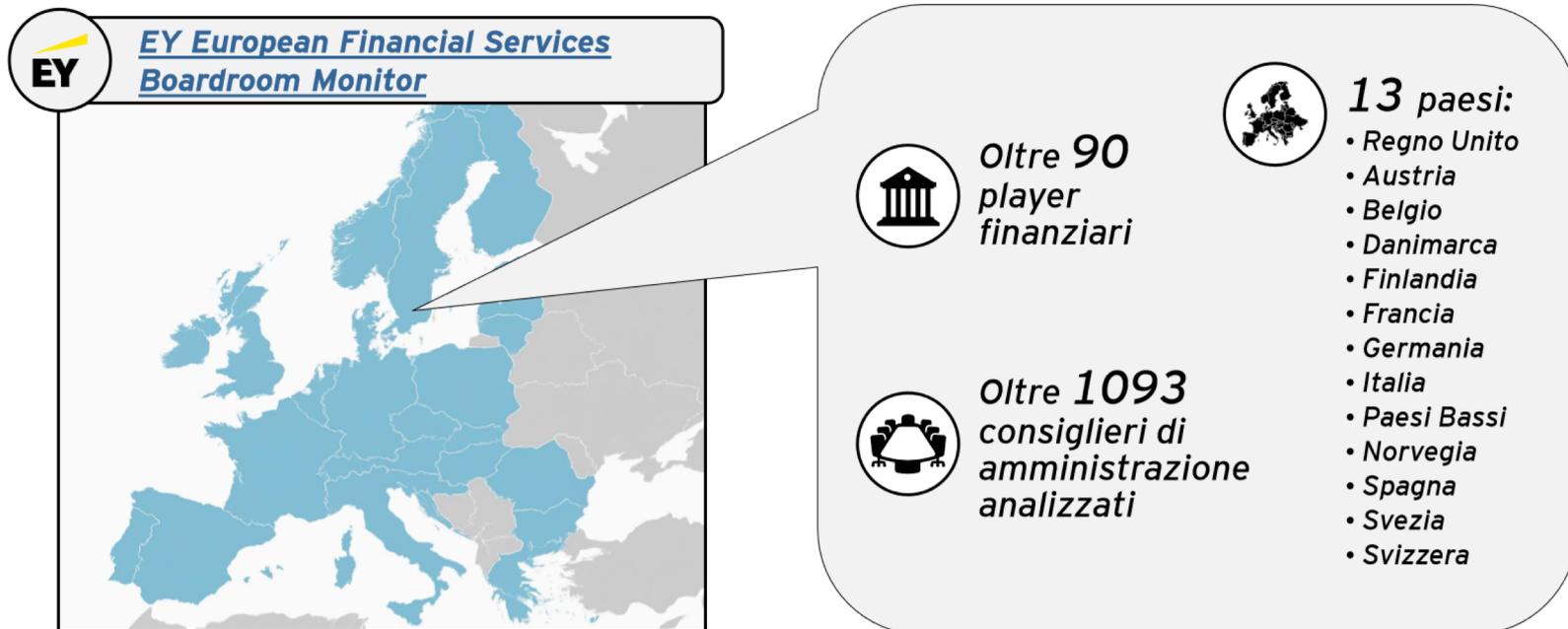


The better the question. The better the answer.
The better the world works.



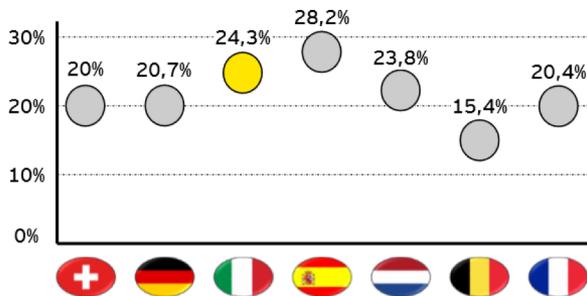
EY European Financial Services Boardroom Monitor

- EY semestralmente effettua la «EY European Financial Services Boardroom Monitor», uno studio che analizza l'esperienza, la formazione e le competenze dei membri dei Board delle istituzioni finanziarie, bancarie e assicurative incluse nell'MSCI European Financials Index.



Nuove competenze sempre più strategiche

- Il contesto di mercato complesso e dinamico ha spinto i **player finanziari** a ricercare nei consiglieri **competenze tecnologiche e di sostenibilità**.
- Tali competenze, unitamente a quelle **geopolitiche**, risultano **cruciali per affrontare le sfide del futuro**.



Competenze IT

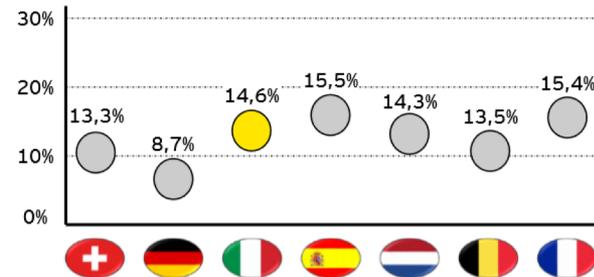


- Le **competenze tecnologiche**, l'**intelligenza artificiale**, la **cybersecurity**, **Digital Strategy** e **IT Governance** si confermano al centro dell'agenda dei Board.
- L'Italia, con il **24,3% dei boardmember** che mostrano **competenze tecnologiche**, è seconda solo alla Spagna (28,2%).

Competenze sulla sostenibilità



- L'Italia si posiziona al terzo posto con il **14,6%** dei consiglieri che mostra **competenze ESG**, percentuale che arriva al **23,8%** tra i consiglieri nominati negli ultimi 12 mesi.
- Nonostante le recenti incertezze geopolitiche, la **presenza di competenze ESG nei CdA resta essenziale** per garantire la **conformità normativa**, la **trasparenza nella rendicontazione** e **affrontare efficacemente i rischi climatici**.



Una governance più inclusiva in ambito finanziario

- *Il tema della diversità di genere nei Consigli di Amministrazione è sempre più centrale nel panorama europeo.*
- *L'Italia si conferma tra i Paesi più avanzati per presenza femminile nei Board.*

- Con il **43,1% di donne nei Consigli di Amministrazione** delle principali società bancarie, finanziarie e assicurative, **l'Italia è tra i primi Paesi** per rappresentanza femminile nei Board, preceduta solo da Francia (47,9%) e Spagna (45,1%).
- Tali risultati riflettono gli effetti positivi della legge Golfo-Mosca e delle disposizioni delle autorità di vigilanza, **confermando l'impegno dell'Italia verso una governance più inclusiva e diversificata.**

- Tuttavia, la presenza femminile nel ruolo di **Amministratore Delegato (o figure apicali simili)** si attesta ancora intorno all'**11%**, distante dalla parità.

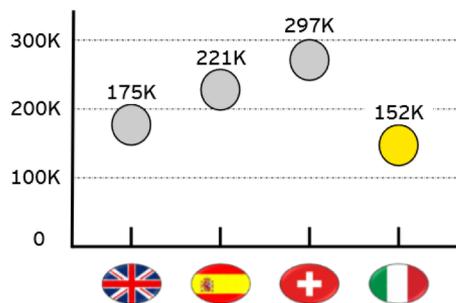


DIRECTIVE (EU) 2022/2381 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL
of 23 November 2022
on improving the gender balance among directors of listed companies and related measures

- La direttiva europea "**Women on Boards**", attesa per il 2026, punta a rafforzare la **parità di genere nei vertici aziendali**, prevedendo che almeno il 40% degli incarichi di amministratore non esecutivo e il 33% del totale dei ruoli di amministratore siano riservati al genere sottorappresentato.

E la Remuneration...

- *I Board stanno evolvendo verso un migliore **bilanciamento della compensation tra rappresentanti maschili e femminili**, in un contesto che vede un aumento dei compensi complessivi a livello europeo.*



Remunerazione mediana



- I dati dell'EY Boardroom Monitor mostrano che in **Italia la remunerazione mediana è aumentata del 14%**, attestandosi a **152k nel 2023** (rispetto ai 132k del 2019).
- La **remunerazione mediana delle donne nei Board è cresciuta di quasi il 30%** (2019: 113K - 2023: 146k), un **incremento maggiore rispetto a quello fatto registrare dai consiglieri uomini**, cresciute nello stesso periodo del 22,5%.

Divario retributivo di genere



- I dati raccolti evidenziano che in Italia nel 2023 il **divario mediano si attestava al 12%**, con **le donne che hanno guadagnato l'88%** del compenso medio degli uomini (contro l'83% del 2019).
- Aumenta la presenza di donne in ruoli di *leadership* all'interno dei board e diminuisce il cosiddetto "**gender pay gap**".

2023



12%



2019



17%



Luca Galli - Partner EY
Risk Consulting Leader

Mobile: +39 335 679 9542
Email: luca.galli@it.ey.com

Luca è Risk Consulting Leader di EY, con oltre 25 anni di esperienza nel mondo della consulenza con focus sulle tematiche di Corporate Governance e Controlli nel settore bancario, finanziario e assicurativo.

***Grazie per
l'attenzione!***