



D&I IN FINANCE 2024

6-7 marzo

DIVERSITÀ E INCLUSIONE:
ELEMENTI ESSENZIALI
PER LO SVILUPPO

Milano,
Centro Congressi
Fondazione Cariplo
Via Romagnosi, 8

diversity.abieventi.it
#diversity2024

Programma

Promosso da
ABI Associazione
Bancaria
Italiana

Organizzato da
ABISERVIZI 

Media Partner
BANCAFORTE
Innovation key

Schema
delle Sessioni
6 - 7 marzo

D&I IN FINANCE

Interpretazione
LIS

PRIMA GIORNATA – MERCOLEDÌ 6 MARZO

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 11.00 | SESSIONE PLENARIA DI APERTURA

DIVERSITÀ E INCLUSIONE: ELEMENTI ESSENZIALI PER LO SVILUPPO

sì può fare

11.00 - 11.30 | **PREMIO ABI-FEDUF-FIABA “FINANZA PER IL SOCIALE”**

11.30 - 12.00 | COFFEE BREAK E NETWORKING

12.00 - 13.15 | I TAVOLA ROTONDA

FARE RETE PER IL CAMBIAMENTO

sì può fare

13.15 - 14.15 | BUFFET LUNCH E NETWORKING

14.15 - 16.00 | II TAVOLA ROTONDA

VALORIZZARE LE DIFFERENZE: LE DIVERSITÀ SONO RICCHEZZA

sì può fare

16.00 - 18.00 | III TAVOLA ROTONDA

ACCESSIBILITÀ E LEADERSHIP INCLUSIVA

mi riguarda

18.00 | CHIUSURA DELLA PRIMA GIORNATA DEI LAVORI

SECONDA GIORNATA – GIOVEDÌ 7 MARZO

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 11.15 | IV TAVOLA ROTONDA

LE PAROLE PER DIRLO: COMUNICARE LE DIVERSITÀ COME VALORE

mi riguarda

11.15 - 11.45 | COFFEE BREAK E NETWORKING

11.45 - 13.30 | TAVOLA ROTONDA DI CHIUSURA

**I RAPPORTI CON I TERRITORI PER CREARE
UNA RETE INCLUSIVA E VALORIALE**

sì può fare

13.30 | CHIUSURA DEI LAVORI E
ARRIVEDERCI AL PROSSIMO APPUNTAMENTO DI D&I IN FINANCE!





D&I IN FINANCE MERCOLEDÌ 6 MARZO

Interpretazione
LIS

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 11.00 | SESSIONE PLENARIA DI APERTURA

DIVERSITÀ E INCLUSIONE: ELEMENTI ESSENZIALI PER LO SVILUPPO

si può fare

Temi trattati:

- D&I come leva di progresso sociale e economico
- L'impegno delle banche attraverso progetti concreti e d'impatto
- Il bene comune, valore fondamentale dell'azione d'impresa
- Innovazione tecnologica e crescita culturale: un binomio inscindibile per un futuro sostenibile e umano
- Il ruolo sociale delle banche e l'importanza di fare rete per favorire il benessere collettivo
- Il terzo settore può essere un valido alleato per supportare la crescita culturale
- Istituzioni e banche: una sinergia che produce positività e innesca opportunità

Coordina

Monica D'Ascenzo, Giornalista e Diversity & Inclusion Editor **Il Sole 24 Ore**

Intervengono

Giovanni Sabatini, Direttore Generale **ABI**

Magda Bianco, Capo del Dipartimento per la Tutela dei Consumatori e per l'Educazione Finanziaria **Banca d'Italia**

Tavola Rotonda

Umberto Ambrosoli, Presidente **Banca Aletti** e **Fondazione BPM**

Claudia Cattani, Presidente **BNL BNP Paribas** e **Findomestic Banca**

Paola Angeletti, Chief Operating Officer **Intesa Sanpaolo**

Alessandra Ricci, Amministratrice Delegata **SACE**

Laura Cioli, Amministratrice Delegata **Sirti Group**





Mattina

D&I IN FINANCE **MERCOLEDÌ 6 MARZO**

Interpretazione
LIS

11.00 - 11.30 | **PREMIO ABI-FEDUF-FIABA “FINANZA PER IL SOCIALE”**

Premiazione e assegnazione delle menzioni della VII edizione dell'iniziativa promossa da ABI, FEDUF e FIABA per sostenere l'impegno dei giovani giornalisti nel raccontare l'importanza della cultura finanziaria per il paese. Con la partecipazione degli autori dei contributi che riceveranno i riconoscimenti e delle realtà sostenitrici. Il Premio è patrocinato dal Consiglio nazionale dell'Ordine dei giornalisti. La VII edizione è stata indetta con la collaborazione in qualità di partner di Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS), CeRP-Fondazione Collegio Carlo Alberto e Fondazione Sodalitas, e con la collaborazione come media partner di Avvenire e del suo inserto economico L'economia civile, e di Bancaforte.

Presenta e modera

Ildegarda Ferraro, Responsabile Servizio Stampa e Comunicazione **ABI**

Saluti di Benvenuto

Giovanni Sabatini, Direttore Generale **ABI**

Giovanna Boggio Robutti, Direttrice Generale **FEDUF**

Stefano Maiandi, Presidente **FIABA Ets**

Con i Sostenitori

Gabriele Dossena per **Consiglio Nazionale dell'Ordine dei giornalisti**

Andrea De Tommasi per **Asvis - Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile**

Anna Lo Prete per **CeRP - Fondazione Collegio Carlo Alberto**

Massimo Ceriotti per **Fondazione Sodalitas**

Pietro Saccò per **Avvenire** e **L'economia civile**

ASSEGNAZIONE DELLE MENZIONI

PREMIAZIONE DEI GIORNALISTI VINCITORI

11.30 - 12.00 | COFFEE BREAK E NETWORKING

I temi e l'ordine degli interventi e delle sessioni potrebbero subire variazioni.





Mattina

D&I IN FINANCE MERCOLEDÌ 6 MARZO

Interpretazione
LIS

12.00 - 13.15 | I TAVOLA ROTONDA

FARE RETE PER IL CAMBIAMENTO

I racconti di esperienze trasformative, dentro e fuori, attraverso una visione autenticamente inclusiva

si può fare

Coordina

Monica D'Ascenzo, Giornalista e Diversity & Inclusion Editor **Il Sole 24 Ore**

Intervengono

Silvia Attanasio, Presidente **ABI Lab**

Riccardo Basso, Gestore delle diversità **Banca d'Italia**

Liliana Fratini Passi, Direttrice Generale **CBI** e Non Executive Director in altre organizzazioni

Annalisa Izzo, Partner, Industry Solutions Leader & DE&I Leader **Deloitte Consulting**

Chiara Bacilieri, Head of Research & Innovation **Lifed**

Francesca Sesia, Chief Operating Officer **BlackRock Southern Europe**

13.15 - 14.15 | BUFFET LUNCH E NETWORKING





Pomeriggio

D&I IN FINANCE MERCOLEDÌ 6 MARZO

Interpretazione
LIS

14.15 - 16.00 | II TAVOLA ROTONDA

VALORIZZARE LE DIFFERENZE: LE DIVERSITÀ SONO RICCHEZZA

si può fare

TemI trattati:

- No competizione ma alleanza tra le generazioni
- Conoscere le nuove generazioni per valorizzare le differenze
- Inverno demografico: come riportare la primavera?
- Imprescindibilità delle competenze STEM
- Le nuove tecnologie come leva di crescita e di relazione intergenerazionale
- Attrarre i talenti e mantenerne l'ingaggio per costruire il futuro dell'impresa
- La genitorialità condivisa come opportunità in azienda e per il paese
- Le nuove forme di welfare per favorire il benessere delle persone
- La contaminazione intergenerazionale come strumento di miglioramento e di ricchezza
- Trasferire competenze tra le generazioni: una sfida possibile
- Sostenere i caregiver

Coordina

Monica D'Ascenzo, Giornalista e Diversity & Inclusion Editor **Il Sole 24 Ore**

Intervengono

Emanuele Di Palma, Presidente

Banca di Credito Cooperativo di San Marzano di San Giuseppe

Rosanna Maserati, Responsabile Servizio Diversity e Inclusion **Crédit Agricole**

Patrizia Ordasso, Responsabile Affari Sindacali **Intesa Sanpaolo**

Chiara Sivieri, Head of Customer Success **Lifed**

Lucia Monaci, Head of Development e DE&I Manager Italy **UniCredit**





Pomeriggio

D&I IN FINANCE MERCOLEDÌ 6 MARZO

Interpretazione
LIS

16.00 - 18.00 | III TAVOLA ROTONDA

ACCESSIBILITÀ E LEADERSHIP INCLUSIVA

mi riguarda

Temi trattati:

- Lo stato dell'arte del quadro normativo europeo e nazionale per favorire l'accessibilità e le diversità
- Fare rete e condividere esperienze e buone pratiche: l'alleanza tra stakeholder che produce cambiamenti
- Universal design e design for all, pensare spazi e servizi tenendo conto delle esigenze di tutti è una sfida possibile
- Coniugare logiche di business e iniziative dirette al sociale: la logica win-win che porta risultati e valore
- Agire oggi per essere preparati al cambiamento di domani, la tecnologia che aiuta il cambiamento
- La disabilità come strumento di una nuova forma di leadership: le diversità che uniscono e creano valore
- Dare spazio alla rete, per alimentare il cambiamento delle imprese sia verso l'interno sia nei confronti della comunità
- Esperienze vincenti che possono dare speranza: un impegno che riguarda tutti
- Le iniziative di educazione e sensibilizzazione alle diversità

Coordina

Monica D'Ascenzo, Giornalista e Diversity & Inclusion Editor **Il Sole 24 Ore**

Intervengono

Dajana Gioffré, Chief Visionary Officer **AccessiWay**

Zaid Jwad, Responsabile Canali Digitali Clienti **Banca Mediolanum**

Licia Ciocca, Responsabile Diversity, Inclusion e Social **Banco BPM**

Carlo Giacomelli, Sales and Marketing Director **BeyondDoc**

Lucia Landi, Responsabile Learning, Development and Talent **BPER Banca**

Serena Rinninella, Disability Manager Italy **UniCredit**

18.00 | CHIUSURA DELLA PRIMA GIORNATA DEI LAVORI





D&I IN FINANCE GIOVEDÌ 7 MARZO

Interpretazione
LIS

8.45 - 9.30 | REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI E NETWORKING

9.30 - 11.15 | IV TAVOLA ROTONDA

LE PAROLE PER DIRLO: COMUNICARE LE DIVERSITÀ COME VALORE

mi riguarda

Temi trattati:

- Le diversità come leva di business
- Da una comunicazione a tanti modi diversi di raccontarsi
- Linguaggi inclusivi e attraction per la clientela
- La percezione della clientela passa anche per come l'azienda comunica il suo impegno per il sociale
- A ciascun target il suo linguaggio: non tutto va bene per tutti
- La comunicazione interna come leva di cambiamento culturale
- Comunicare tra culture diverse

Coordina

Daniela Vitolo, Ufficio Analisi Regolamentazione **ABI**

Keynote Speaker

Giampaolo Rossi, CEO **Fabbrica di Lampadine**

Intervengono

Barbara De Palma, Responsabile Sviluppo Professionale, D&I e Formazione
Banca Monte dei Paschi di Siena

Rossella Dituri, Responsabile Comunicazione **Banca Popolare di Puglia e Basilicata**

Barbara Camilli, Responsabile Direzione Risorse Umane **Banca Ubae**

Paolo Tripodi, Chief Operation Officer **Iccrea Banca**

Elena Avogadro, Responsabile Diversity, Equity & Inclusion **Intesa Sanpaolo**

Paola Salvatori, Head of Marketing and Communication **Mediobanca**

11.15 - 11.45 | COFFEE BREAK E NETWORKING





Mattina

D&I IN FINANCE GIOVEDÌ 7 MARZO

Interpretazione
LIS

11.45 - 13.30 | TAVOLA ROTONDA DI CHIUSURA

I RAPPORTI CON I TERRITORI PER CREARE UNA RETE INCLUSIVA E VALORIALE

Temi trattati:

- Collaborazione tra mondo bancario e terzo settore
- Rigenerazione urbana e sostenibilità sociale al servizio delle persone
- Valorizzare i territori per includere le fasce di popolazione più a rischio di esclusione sociale: la banca al centro del cambiamento
- Quando la responsabilità sociale si declina in iniziative che fanno crescere le periferie
- Intelligenza Artificiale e equità di genere: quali le prospettive?

si può fare

Coordina

Chiara Mambelli, Responsabile Ufficio Rapporti con le Associazioni dei Consumatori **ABI**

Intervengono

Laura Pulcini, Vice Presidente **ADOC - Associazione di Difesa e Orientamento dei Consumatori**

Massimiliano Monaco, Area Nord Ovest **Banca Etica**

Giovanni Pirovano, Presidente **Banca Mediolanum**, Consigliere e Membro del Comitato Esecutivo e del Comitato di Presidenza con delega all'Innovazione e Sostenibilità **ABI**

Suor Veronica Amata Donatello, Responsabile del Servizio Nazionale per la pastorale delle Persone con disabilità **CEI - Conferenza Episcopale Italiana** e Membro **Consultori del Dicastero per la Comunicazione del Vaticano**

Daniele Frigeri, Presidente **CeSPI**

Maddalena Ganz, Responsabile Marketing e Comunicazione **Cherry Bank**

Sergio Urbani, Direttore Generale **Fondazione Cariplo**

Maria Marenco di Moriondo, D&I Manager **Gruppo Sella**

13.30 | CHIUSURA DEI LAVORI E

ARRIVEDERCI AL PROSSIMO APPUNTAMENTO DI D&I IN FINANCE!



Promosso da



Organizzato da



Media Partner



Main Partner



Banche Supporter



Brand Partner



Partner Tecnico

